



COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE



Città Patrimonio dell'Umanità
World Heritage List Unesco



* * *

SETTORE II - FINANZIARIO - ECONOMICO E PERSONALE

Originale di Determina Dirigenziale

<i>Registro interno di settore</i>		<i>Registro generale</i>	
N. 95	Data: 10-11-2023	N. 1538	Data: 10-11-2023

OGGETTO:	Procedure transitorie per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-7 e 8, CCNL 16.11.2022). Selezione riservata al personale interno per le progressioni verticali cosiddette transitorie (in deroga al principio del 50% di accesso riservato agli esterni, finanziate con una quota pari allo 0,55 % del monte salari 2018), tra le Aree finalizzata alla copertura dei seguenti posti: n. 8 da area Operatore tecnico/amministrativo/contabile (ex cat. A) a Operatore Esperto tecnico/amministrativo/contabile (ex cat. B); n. 2 da Area Operatore Esperto Amm.vo (ex cat. B) a Istruttore amministrativo (ex cat. C); n. 2 da Area Operatore Esperto Tecnico (ex cat. B) a Istruttore tecnico (ex cat. C). Approvazione avviso. CIG:
-----------------	--

L'anno duemilaventitre il giorno dieci del mese di novembre nella Residenza Municipale il sottoscritto Dott. Puzzo Giuseppe

II RESP.LE DEL SETTORE II

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, recante Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 118/2011, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", che introduce nuovi principi in materia di contabilità degli Enti locali;

Visto il D.Lgs. n. 126/2014 recante "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118";

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Attestato che il programma dei conseguenti pagamenti risulta compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

Richiamati i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1 comma 1 della legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;

Vista la Determina Sindacale n.17 del 07/06/2023 con la quale, allo scrivente, è stato conferito l'incarico per la posizione organizzativa del II Settore "Economico, Finanziario e Personale" sino all' approvazione del Peg 2023";

Preso Atto delle seguenti Delibere:

- Delibera di G.C. n. 58 del 09.05.2023, avente ad oggetto "Approvazione dello schema del PTFP 2023/2025, da allegare alla sezione operative del Dup 2023/2025 e da riportare nella sezione 3.3 del PIAO. Revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale";
- Delibera di Consiglio Comunale n. 26 del 27/07/2023 di approvazione del Rendiconto di Gestione 2022;
- Delibera di Consiglio Comunale n. 27 del 27/07/2023 di approvazione del D.U.P. 2023/2025;
- Delibera di Consiglio Comunale n. 28 del 27/07/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025;
- Delibera di G.C. n. 107 del 29/08/2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025" e che tale programmazione ha ottenuto il parere favorevole del collegio dei Revisori;
- Delibera di G.C. n. 118 del 14/09/2023 recante in oggetto "Modifica PIAO – Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";

Dato Atto che nel PIAO 2023/2025, Sezione 3: Organizzazione e Capitale Umano, alla Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO, per quanto di interesse con il presente atto, alla lettera d) è stato previsto l'avvio, per l'anno 2023, delle seguenti progressioni transitorie tra Aree cosiddette Straordinarie (in deroga al principio

del 50% di accesso riservato agli esterni, finanziate con una quota pari allo 0,55 % del monte salari 2018):

- n. 8 da area Operatore tecnico/amministrativo/contabile a Operatore Esperto tecnico/amministrativo/contabile;
- n. 2 da Area Operatore Esperto Amministrativo a Istruttore amministrativo;
- n. 2 da Area Operatore Esperto Tecnico a Istruttore tecnico;

Preso Atto della nuova formulazione del comma 1-bis dell'art. 52 del d.Lgs 165/2001, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che prevede una disciplina totalmente innovativa per le progressioni tra le aree (c.d. "progressioni verticali") e che così recita:

"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"

Visto inoltre l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL."

Visto l'orientamento applicativo dell'ARAN CFC81 che, seppure sia relativo al comparto delle Funzioni centrali, può in via analogica essere citato per il comparto delle Funzioni locali (... La quarta differenza riguarda il **finanziamento**: le progressioni verticali effettuate con la procedura transitoria sono finanziate dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 oltreché dalle facoltà assunzionali; quelle effettuate con la procedura a regime sono invece finanziate solo dalle facoltà assunzionali. Si ricorda che l'utilizzo delle facoltà assunzionali per le progressioni verticali, sia per le procedure a regime che per le procedure effettuate durante la fase transitoria, è possibile nella misura massima del 50% del fabbisogno. **Le risorse di cui dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (0,55 % del M.S. 2018), in quanto risorse attribuite alla contrattazione collettiva il cui utilizzo è limitato alla sola fase transitoria di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, possono invece essere destinate integralmente alle progressioni verticali);**

Visto l'ulteriore orientamento applicativo dell'ARAN Cfl_229, con il quale vengono forniti specifici chiarimenti con riferimento all'adozione dell'istituto delle progressioni verticali in deroga introdotto dall'art. 13, comma 6, del Ccnl. "Funzioni locali" in applicazione delle previsioni contenute nell'art. 52, comma 1-bis, del Dlgs. n. 165/2001: **lo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 rappresenta il limite massimo di risorse da destinare alle progressioni verticali in deroga.** La citata disposizione contrattuale, in particolare, (comma 8) ha previsto che le progressioni in questione sono finanziate dalle

risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della "Legge di bilancio 2022", in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, oltreché dalle facoltà assunzionali. In proposito, **l'Aran ha chiarito che detto *plafond*, una volta interamente utilizzato non si ricostituisce anche per gli anni successivi, e quindi lo 0,55% utilizzato il primo anno non è sommabile ad un ulteriore 0,55% anche gli anni successivi.** Pertanto, se l'Ente ha utilizzato tutta la disponibilità massima il primo anno non avrà più spazio per ulteriori progressioni verticali finanziate dallo 0,55% negli anni successivi, ma in questo caso dovrà far fronte con i propri spazi assunzionali (*L'Agenzia esplicita il meccanismo attraverso un esempio: se nell'anno 2023 l'Ente ha utilizzato solo lo 0,15% avrà spazio per ulteriori utilizzi di risorse nei 2 anni successivi (il 2024 e il 2025), complessivamente non superiori allo 0,35% residuo*).

Preso atto che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le Aree devono essere regolamentati dall'ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

Preso Atto della Delibera di Giunta Comunale n. 145 del 08/11/2023 recante in oggetto "*Approvazione del Regolamento per la disciplina delle procedure transitorie per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-7 e 8, CCNL 16.11.2022)*", con la quale, previa richiesta di confronto con la RSU e con le OO.SS. firmatarie di contratto, è stato adottato il regolamento per la disciplina delle procedure transitorie per le progressioni verticali tra Aree ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell'ente;

Rilevato pertanto che, nell'ambito della programmazione delineata in tale atto, è presente, tra le altre, anche l'attivazione di una procedura selettiva per la progressione tra le Aree riservata al personale interno, secondo quanto previsto dall'art. art. 13 del CCNL 16/11/2022, trattandosi di progressione "transitoria" in deroga;

Richiamato il Regolamento recante la disciplina delle procedure transitorie per le progressioni tra le Aree, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 08/11/2023;

Ritenuto necessario procedere, in ottemperanza alla programmazione dei fabbisogni di personale (del PIAO 2023/2025, Sezione 3: Organizzazione e Capitale Umano, alla Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO) approvata con la sopra menzionata deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 29/08/2023 e successiva modifica/integrazione effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 04/09/2023 , con la pubblicazione di un avviso di selezione riservata per la progressione transitoria tra le Aree finalizzata alla copertura dei seguenti posti (in deroga al principio del 50% di accesso riservato agli esterni, finanziate con una quota pari allo 0,55 % del monte salari 2018):

- n. 8 da area Operatore tecnico/amministrativo/contabile a Operatore Esperto tecnico/amministrativo/contabile;
- n. 2 da Area Operatore Esperto Amministrativo a Istruttore amministrativo;
- n. 2 da Area Operatore Esperto Tecnico a Istruttore tecnico;

Verificata la regolarità tecnica del presente provvedimento, come attestata dal sottoscritto Dirigente ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

D E T E R M I N A

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, anche se non materialmente trascritte:

1. **di approvare**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento l'allegato avviso di selezione riservata per la progressione transitoria tra le Aree finalizzata alla copertura dei seguenti posti:
 - n. 8 da area Operatore tecnico/amministrativo/contabile a Operatore Esperto tecnico/amministrativo/contabile;
 - n. 2 da Area Operatore Esperto Amministrativo a Istruttore amministrativo;
 - n. 2 da Area Operatore Esperto Tecnico a Istruttore tecnico;
2. **di dare atto** che l'avviso verrà pubblicato per 15 giorni all'Albo Pretorio del Comune di Palazzolo Acreide e diffuso tramite la rete Intranet dell'Amministrazione, come previsto dal Regolamento recante la disciplina delle procedure transitorie per le progressioni verticali tra le Aree (art. 13, cc. 6-7 e 8, CCNL 16.11.2022), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 08/11/2023;
3. **di dare atto**, inoltre, che la selezione si svolgerà con le procedure, le modalità e i criteri indicati nel sopracitato avviso e Regolamento;
4. **di dare atto**, infine, che la graduatoria verrà utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione, come indicato nel sopra richiamato Regolamento, e potrà quindi essere scorsa esclusivamente in caso di rinuncia del vincitore per la copertura del posto bandito;
5. **di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giuseppe Puzzo
(Sottoscritto con firma elettronica)

II RESP.LE DEL SETTORE II

Dott. Puzzo Giuseppe
(Sottoscritto con firma digitale)