



COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

Originale di Determinazione del Sindaco

Numero 8
del Registro

Oggetto: Approvazione accordo individuale per la prestazione in lavoro agile – matricola 178.

Data 11.01.2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno undici del mese di gennaio nella Residenza Municipale, il sottoscritto dott. Salvatore Gallo

SINDACO

in virtù delle competenze derivategli ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della legge regionale 26 agosto 1992, n. 7, come modificato ed integrato dall'art. 41 della L.R. 1 settembre 1993, n. 26, per tutte le materie non espressamente attribuite agli altri Organi del Comune;

DATO ATTO che la presente determinazione, essendo provvedimento di organo monocratico, è immediatamente esecutiva;

VISTA la legge 8.6.1990, n. 142, come recepita con LR 11.12.1991, n. 48 e come modificata dalla l.r. N° 30 del 23.12.2000;

VISTA la Legge Regionale 3.12.1991, n. 44;

VISTA la legge Regionale 5.07.1997, n. 23;

Premesso che il lavoro agile trova la prima regolamentazione nell'ordinamento con la Legge 22 maggio 2017, n. 81, "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", all'interno del quale viene definito come "modalità di esecuzione

del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa" (art. 18);

Visto l'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, che ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione all'interno del quale Deve essere inserita la sezione relativa alla disciplina del lavoro agile (POLA);

Visto il D.P.C.M. 23 settembre 2021, recante "Disposizioni in materia di modalità ordinaria per lo svolgimento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni";

Viste le Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 1, comma 6, del decreto del Ministero per la pubblica amministrazione recante modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni secondo le quali l'utilizzo del lavoro agile avverrà sempre attraverso un accordo individuale tra l'amministrazione e il singolo dipendente, che definisce gli obiettivi, le modalità di esecuzione e i criteri di misurazione della prestazione lavorativa;

Richiamata la delibera n. 11 del 02/02/2023 con la quale è stato approvato il POLA per il triennio 2023/2025 al fine di consentire una immediata applicazione del lavoro agile, fermo restando che detta disciplina verrà inserita nel PIAO definitivo;

Atteso che nella suddetta delibera è stata inserita la disciplina regolamentare del lavoro agile ove si evincono quali siano le attività non compatibili con la prestazione lavorativa da svolgersi in modalità di lavoro agile;

Visti gli articoli dal 18 al 23 della Legge 22 maggio 2017 n. 81, relativi alle modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato in regime di lavoro agile;

Dato atto che l'Amministrazione garantisce, ai sensi del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, la salute e la sicurezza del lavoratore in coerenza con l'esercizio dell'attività di lavoro in smart working, e che nell'eventualità di un infortunio durante la prestazione in smart working, il lavoratore dovrà fornire tempestiva e dettagliata informazione al Servizio di appartenenza e al Servizio Personale;

Dato atto che, come previsto dal POLA di questo Comune, il ricorso alla modalità di lavoro agile avviene sulla base di un accordo individuale definito per iscritto, approvato con apposita determinazione, a seguito di una specifica richiesta che l'interessato avrà trasmesso al Responsabile del Settore o al Segretario Comunale in caso di dipendente titolare di P.O.;

Vista la recente Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri datata 29 dicembre 2023 con la quale è stata definito il passaggio dallo smart working pandemico a quello a regime quale strumento organizzativo frutto di un accordo individuale tra il lavoratore e il dirigente/capo struttura in cui definire obiettivi e modalità ad personam dello svolgimento della prestazione lavorativa;

Vista la richiesta Prot. n. 369 del 11/01/2024 presentata dal dipendente matricola n.178 di avvalersi della modalità di lavoro agile, ai sensi del POLA 2023/2025;

Stabilito che la prestazione dovrà essere svolta secondo le condizioni generali convenute nell'accordo individuale, allegato alla presente determinazione;

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione dell'Accordo individuale con il dipendente matricola n. 108 allegato alla presente determinazione;

Dato atto che il ricorso al lavoro agile può essere disposto senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza dell'Ente;

Visto l'art. 107, D.Lgs 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale,

DETERMINA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. **Di approvare** la richiesta Prot. n. 369 del 11/01/2024 presentata dal dipendente matricola n. 178 di avvalersi della modalità di lavoro agile, ai sensi del POLA approvato con delibera nr. 11 del 02/02/2023 contenente la disciplina del lavoro agile;

2.Di ammettere il dipendente matricola n. 178 a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, secondo modalità, condizioni generali, obiettivi, modalità di valutazione previsti dall'Accordo Individuale il cui schema è allegato alla presente determinazione;

3.Di sottoscrivere l'accordo individuale con il dipendente matricola n. 178.

4.Di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato nonché al Servizio Personale per conoscenza e quanto di competenza per i successivi adempimenti.

Letto, confermato e sottoscritto



Il Sindaco
Dott. Salvatore Gallo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai sensi dell'art. 32, comma 1 l. 69/09, viene affissa all'Albo Pretorio on line del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno 13-01-2024.

Data 12-01-2024

Il SEGRETARIO GENERALE
Donatella Gallo
UFFICIO DI SEGRETARIA

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale,

ATTESTA

che il presente provvedimento è stato affisso all'Albo Pretorio comunale on line

dal al

Il Messo Comunale

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia della presente determinazione deve essere trasmessa per quanto di competenza/per conoscenza, ai seguenti uffici:

<input type="checkbox"/> Segretario	<input type="checkbox"/> 5° Settore	<input type="checkbox"/> Pubbl. Istruzione	<input type="checkbox"/> Presidente C.C.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 1° Settore	<input type="checkbox"/> 6° Settore	<input type="checkbox"/> Elettorale	<input type="checkbox"/> Assessori	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> 2° Settore	<input type="checkbox"/> 7° Settore	<input type="checkbox"/> Biblioteca	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 3° Settore	<input checked="" type="checkbox"/> Personale	<input type="checkbox"/> Sito Web	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 4° Settore	<input type="checkbox"/> Servizi Sociali	<input checked="" type="checkbox"/> Albo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Notificata: Matricola n. 178